

Schéma pluriannuel de mise en accessibilité — Nomawork (2025–2027)

Publication : 13 September 2025

Objet & périmètre

Ce schéma pluriannuel présente la trajectoire de mise en accessibilité numérique du site Nomawork (<https://dsp-ddm-o23b-g1.fr>) sur la période 2025–2027, conformément au RGAA. Il couvre le site web public, les composants du thème WordPress et les contenus publiés par l'équipe.

Vision & objectifs 2025–2027

- **Conformité visée** : atteindre ≥ 85 % de critères RGAA conformes fin 2026, puis ≥ 95 % fin 2027.
- **Industrialisation** : bibliothèque de composants accessibles (menus, modales, carrousels, formulaires, tableaux).
- **Gouvernance** : nommer un-e référent-e accessibilité, formaliser les circuits de validation et de mise à jour.
- **Montée en compétence** : former annuellement l'équipe (éditorial, design, dev).

Feuille de route (jalons)

| Période | Jalons clés |
|------------|--|
| T3–T4 2025 | Corrections critiques (alts, formulaires, contrastes, focus) • Mise en conformité du carrousel • Sous-titres |
| T1–T2 2026 | Refonte composants accessibles (menu, modale, accordéon, onglets) • Gabarits éditoriaux |
| T3–T4 2026 | Montée à ≥ 85 % de conformité • Processus QA accessibilité en CI |
| 2027 | Optimisation à ≥ 95 % • Audit de renouvellement • Accessibilité des contenus médias longue traîne |

Organisation & responsabilités

- Référent-e accessibilité : accessibilite@nomawork.fr
- Équipe éditoriale : conformité des contenus (alternatives textuelles, titres, liens).
- Équipe dev/design : conformité du thème, composants et correctifs.
- Direction : arbitrage, budget, publication des rapports.

Métriques & suivi

- Taux de critères conformes (RGAA) par thème, publié trimestriellement.
- Nb de tickets/accessibilité résolus vs ouverts par trimestre.
- Temps moyen de correction des non-conformités critiques.
- Nb de contenus médias sous-titrés/transcrits.

Budget & ressources

Budget prévisionnel (formation, audit tiers, développement correctifs) réparti sur 2025–2027. Les prestations externes comprennent au minimum un audit annuel et un accompagnement à la conception inclusive.

Risques & mesures

- Sous-estimation de l'effort → jalons trimestriels et priorisation stricte.
- Turnover ou manque de compétences → formation continue + documentation interne.
- Régression lors des évolutions → tests automatisés et revue de code avec checklist RGAA.